

Linx è un'azienda specializzata nella progettazione, produzione e fornitura di apparecchiature elettroniche su specifica propria o del cliente.

Fondata a Bassano del Grappa nel 1993, LINX dal 2004 ha sede a Rosà, in provincia di Vicenza, dispone di una sede principale e due magazzini esterni, per una superficie complessiva di 2.000mq.

La nostra mission: "Progettiamo e realizziamo soluzioni elettroniche affidabili e innovative per la termoregolazione, il controllo combustione solida e la qualità dell'aria, migliorando il comfort e la sostenibilità degli ambienti in cui viviamo. Con passione e competenza, accompagniamo la nostra clientela nella transizione verso un futuro tecnologico ed ecologico."

La nostra Vision è "Diventare un punto di riferimento a livello europeo per l'innovazione nella termoregolazione, del controllo combustione solida e nella qualità dell'aria, contribuendo attivamente alla creazione di ambienti più intelligenti, salubri e sostenibili per le generazioni future."

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Linx ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Linx è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **Linx** sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

Linx si impegna a:

- ✓ adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione delle aziende fornitrici all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti;
- ✓ sostenere il welfare familiare del proprio personale attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ favorire azioni di informazione e sensibilizzazione del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Nello specifico, gli impegni assunti da Linx sono:

Selezione ed assunzione

Linx offre l'opportunità di lavorare in un settore innovativo ed altamente tecnologico con un ottimo tasso di espansione, offrendo formazione e competenze specifiche focalizzati sulla progettazione e produzione di apparecchiature elettroniche per la termoregolazione ambiente, la domotica ed il benessere della persona.

Per questo motivo è alla costante ricerca di figure professionali specializzate, competenti e con esperienza, indipendentemente dal loro genere e/o età anagrafica, che siano disponibili ad apprendere nuove mansioni e competenze, contribuendo così al miglioramento ed adeguamento dei servizi e prodotti erogati dall'Azienda.

Linx garantisce una selezione equa e inclusiva durante il processo di assunzione eliminando i pregiudizi di genere, promuovendo annunci di lavoro inclusivi per attirare persone candidate di ogni genere. Nel corso dei colloqui di selezione vengono applicati i principi di uguaglianza e pari opportunità e non vengono richieste informazioni extralavorative riguardanti vita privata e/o situazioni familiari.

Gestione della carriera

Linx agevola lo sviluppo delle competenze consentendo ai suoi collaboratori e collaboratrici di usufruire di appropriati percorsi di formazione a contenuto tecnico, specifici oppure di tipo "Lifelong Learning" (formazione continua) grazie al mentoring aziendale che offre opportunità di crescita personale e professionale a tutti coloro che lavorano in Linx, a prescindere dal genere.

Equità salariale

Linx riconosce al proprio personale una retribuzione adeguata in relazione ai rispettivi ruoli e responsabilità. L'erogazione di premi e benefit è equamente distribuita in funzione dei risultati aziendali raggiunti, indipendentemente dal genere, garantendo pari opportunità di trattamento.

Genitorialità, cura

Linx agevola la maternità e la paternità concordando con la persona interessata le modalità più idonee con le quali è possibile soddisfare le specifiche esigenze genitoriali e consentendo di usufruire degli appropriati congedi parentali previsti dalla normativa vigente in materia di cura dei figli e assicurando orari flessibili a coloro che devono occuparsi di un proprio familiare (c.d. "caregivers").

Conciliazione dei tempi vita privata-lavoro

Linx è strutturata per operare in caso di necessità in modalità smart working (lavoro da remoto), al fine di consentire ai propri collaboratori di risolvere momentanei problematiche di gestione vita privata/lavoro, agevolando anche l'utilizzo di part-time, orari flessibili e permessi retribuiti.

Linx ha da sempre, uno spirito ed un comportamento di “tolleranza zero” su molestie di genere, abusi e mancanza di rispetto utilizzando comunicazioni verbali e/o scritte gentili e neutrali rispetto al genere e favorendo attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Il livello di rispetto reciproco ed affiatamento esistente tra il personale consente di azzerare questo rischio, di conseguenza l’ambiente di lavoro risulta essere privo di situazioni di questo tipo garantendo sempre una comunicazione gentile e neutrale, indipendentemente dal genere.

Linx si impegna a garantire l’assoluta tutela del rispetto della persona, sempre ed in ogni caso.

Al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il COMITATO GUIDA composto da Direzione, Responsabile del personale e Responsabile di Produzione.

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

20/10/2025

La direzione

LINX S.r.l.
Via Don E. Peruzzi, 28/c-d
36027 ROSA (Vicenza) Italia
Tel. 0424/582075 - Fax. 0424/582460
Partita IVA 02349200242
Reg. Impr. VI - N. Iscr. 8008/96